

# Persönliche Führungskompetenz

## Entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten im Führungsverhalten und in der Kommunikation

### Teilnehmer/innen

Führungskräfte aller Ebenen und Nachwuchsführungskräfte.

### Ziele

Im Mittelpunkt steht die Mitarbeiterführung innerhalb eines vorgegebenen Rahmens von Führung und Verantwortung. Mitarbeiterführung wird in diesem Seminar als verhaltensorientierte Führung verstanden, die auf den Erkenntnissen der Naturwissenschaften und der Verhaltenspsychologie aufbaut.

Sie gewinnen zu Beginn Aufschluss über ihre individuelle, ererbte Persönlichkeitsstruktur. Ziel ist die Selbstkenntnis und Entwicklung des eigenen Potenzials.

Im weiteren Verlauf erkennen Sie die überragende Bedeutung klarer und langfristig ausgerichteter Ziele. Im Gegensatz zu klassischen Theorien wird aufgezeigt, welche zentralen Fragen beim Zielprozess Einfluss auf die Motivation haben.

Was sollte eine Führungskraft von heute auszeichnen? Herausfinden, was Mitarbeiter/innen wirklich wollen, und sie anregen, sich engagiert für gemeinsame Ziele einzusetzen. Im Seminar lernen Sie, dass unterschiedliche Situationen auch verschiedene Führungsstile und Verhaltensweisen erfordern.

Welche Anforderungen Führungskräfte wirklich erfüllen müssen, erfahren Sie in Verbindung mit den wichtigsten Soft Skills und den typischen Manager-Qualitäten. Sie kommen sowohl bei den klassischen Führungsaufgaben als auch beim ganzheitlichen Ansatz Coach/Mitarbeiter/in zum Ausdruck.

Das vermittelte Führungswissen wird schließlich ergänzt um das Handwerkszeug einer jeden Führungskraft: Führungsgespräche und Entwicklungsgespräche zielorientiert und motivierend führen zu können.

### Lehrmethoden

Konkrete Wissensvermittlung mit Anwendungsbeispielen im Wechsel mit kurzzeitigen Übungen, Fallstudien, Diskussion.

### Inhalte

#### Persönlichkeit Führungskraft

- Eigene Stärken, Schwächen, Grenzen
- Selbst- und Fremdbild
- Selbstwertgefühl und Selbstachtung

#### Zielgerichtetes Handeln

- Auftrittssicherheit
- Person und Sache
- Motivationsmodell der Handlungssteuerung
- Erfolgreiche Zielfindung

#### Führungsverhalten

- Führungsstil und situative Führung
- Die Persönlichkeit des Geführten
- Managerprofil (-kompetenz)
- Coaching als permanente Führungsaufgabe



**Ihr Trainer**  
Klaus Schott



**Seminargebühr**  
720 € (für Fernstudierende 320 €)



**Tage und Uhrzeit**  
2 Tage, von 9:30 bis 16.30 Uhr



**Aktuelle Termine**  
[www.afwbadharzburg.de](http://www.afwbadharzburg.de)



**Anmeldung**  
Anmeldeformular unter  
[www.afwbadharzburg.de](http://www.afwbadharzburg.de)

#### Gruppen- und Teamarbeit

- Formen lohnswerter Gruppen- und Teamarbeit
- Gruppenverhalten und Gruppendynamik
- Konfliktbewältigung in Gruppen, Teams, Projektteams
- Klärung von Handlungs- und Führungsverantwortung
- Rundgespräch und Moderation

#### Führungsgespräche

- Mitarbeitergespräche (Einsatz, Information, Koordination, Zielvereinbarung, Kontrolle und Controlling)
- Anerkennungs- und Kritikgespräche
- Beratungsgespräche *nach oben*
- Entwicklungsgespräche (Coaching)
- Gespräche im Rahmen des Arbeits- und Sozialrechts